

## INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DIPENDENTI

Ai sensi degli artt. 12 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 (“GDPR” o “Regolamento”), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, si forniscono le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali (cioè di qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile: “Interessato”) in connessione **al rapporto di lavoro**.

### 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è Società Terme Dolomia srl, con sede a San Giovanni di Fassa – Pozza di Fassa, Codice Fiscale 01167750221, PEC [termedolomia@legalmail.it](mailto:termedolomia@legalmail.it), e – mail [info@termedolomia.it](mailto:info@termedolomia.it) per contatti specificatamente relativi alla tutela dei dati personali, compreso l’esercizio dei diritti di cui al successivo punto 8, si informa che è stato designato, ai sensi dell’art.37 del Regolamento il responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer, in sigla “DPO”) Avv. Marco Berti, che è contattabile attraverso i seguenti canali: tel. 0461 261842, e-mail [marco.beriti@avvocatomarcoberti.it](mailto:marco.beriti@avvocatomarcoberti.it).

### 2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali avviene nell’ambito del rapporto di lavoro tra l’Interessato ed il Titolare ed è finalizzato all’insaturazione ed all’esecuzione dello stesso. In particolare, il trattamento avrà le seguenti finalità:

- 1) completare la procedura di assunzione, con relative comunicazioni obbligatorie (es. Enti previdenziali e assistenziali, Servizio Lavoro Provincia, ecc.);
- 2) consentire lo svolgimento della prestazione lavorativa, compresi sviluppo competenze e formazione;
- 3) elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti (compresi assegni familiari), dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione;
- 4) adempimento di obblighi derivanti dal contratto, leggi, contratti collettivi e/o accordi sindacali, regolamenti in materia di lavoro, previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, di igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, ecc.;
- 5) tutela dei diritti, anche in sede giudiziaria.

### 3. TIPOLOGIA DATI TRATTATI

Per le finalità di cui sopra possono essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

- 1) dati anagrafici, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale e quanto altro necessario anche in relazione alla Sua posizione previdenziale e contributiva ed eventuali presupposti per assegni familiari; rilevazione della presenza sul luogo di lavoro;
- 2) dati risultanti dagli strumenti utilizzati dall’Interessato per rendere la prestazione lavorativa (come meglio indicato nel regolamento di utilizzo degli stessi e nelle specifiche informazioni relative agli strumenti specificamente assegnati);
- 3) dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento a certificazioni di malattia, infortunio, maternità, malattia professionale, esposizione a fattori di rischio, appartenenza a categorie protette, idoneità allo svolgimento di determinate mansioni, sorveglianza sanitaria ai sensi delle norme di igiene e sicurezza sul lavoro;
- 4) dati idonei a rilevare opinioni politiche o adesioni sindacali ed associative, derivanti da fruizione di permessi o periodi di aspettativa riconosciuti da leggi o contratti, attività o incarichi sindacali, svolgimento di funzioni pubbliche, gestione di trattenute o contee per il versamento di quote associative o sindacali o politiche, destinazione di somme a partiti, associazioni, fondazioni, ecc.;
- 5) dati idonei a rilevare le convinzioni religiose o filosofiche ovvero l’adesione a organizzazioni di carattere religioso o filosofico, quali la fruizione di permessi e festività aventi tale carattere, la destinazione di somme o quote di reddito a dette organizzazioni, ecc.;

### 4. OBBLIGATORIETÀ O MENO DEL CONFERIMENTO E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Atteso che tutte le finalità del trattamento sono riconducibili alla costituzione e poi svolgimento del rapporto di lavoro, pur non sussistendo alcun obbligo di conferimento dei dati in fase precontrattuale, il mancato conferimento comporterà l’impossibilità di procedere con l’assunzione e quindi con l’instaurazione del rapporto di lavoro. Una volta stipulato il contratto, il conferimento dei dati ulteriormente necessari è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e, pertanto, l’eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte, oltre a poter dar luogo all’impossibilità di dare esecuzione al rapporto di lavoro, potrebbe comunque configurare inadempimento contrattuale da parte del lavoratore ed una Sua violazione di obblighi normativi. Il mancato conferimento di dati connessi a Suoi diritti (ad esempio in relazione al titolo per usufruire di determinati permessi ecc.) potrà comportare l’impossibilità di godere di tali diritti.

La legittimazione al trattamento dei dati personali deriva quindi dal fatto che esso è necessario all’esecuzione del contratto di lavoro di cui Lei è parte (o, in fase precontrattuale, a misure precontrattuali nell’ambito del procedimento di selezione ed

assunzione) e per adempiere ai connessi obblighi legali. Si evidenzia poi che, per il trattamento di categorie particolari di dati personali (ad esempio, per quanto maggiormente riguarda il rapporto di lavoro, quelli relativi alla salute o all'appartenenza sindacale), non opera il divieto di trattamento quando esso è necessario per assolvere gli obblighi specifici ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza

sociale e protezione sociale (si pensi alle comunicazioni agli Enti previdenziali ed assistenziali, alla vigilanza sanitaria), pur sempre in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato, e, specificatamente, pure

in relazione a finalità di medicina del lavoro e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente. Ancora escluso dal divieto di trattamento delle categorie particolari di dati personali è il trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

## **5 MODALITÀ DI TRATTAMENTO E DURATA DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento sarà effettuato:

- mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati;
- da soggetti o categorie di autorizzati all'assolvimento dei relativi compiti;
- con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati.

La conservazione dei dati a seguito della cessazione del rapporto di lavoro avverrà per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi o i compiti di cui al punto 3, e comunque per perseguire le specifiche finalità ivi indicate, con cancellazione graduale dei dati riconducibili alle specifiche finalità via via non più perseguite.

Non vi sono processi decisionali automatizzati.

## **6 COMUNICAZIONE DEI DATI**

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a:

- tutti i Soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di atti normativi o per i quali sussiste obbligo legale di comunicazione, quali:

- Enti previdenziali assistenziali e assicurativi;
- Servizio Lavoro della Provincia e altri Pubblici Uffici competenti;
- Amministrazione finanziaria;
- Soggetti che hanno necessità di accedere ai Suoi dati per finalità ausiliarie al rapporto di lavoro, nei limiti strettamente necessari per svolgere tali compiti ausiliari o connessi, quali:
  - Medico competente;
  - Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
  - Società di assicurazioni;
  - Istituti di credito;
  - Organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito specifico mandato;
- Soggetti nostri fornitori o consulenti, nei limiti necessari per svolgere il loro incarico per il Titolare, quali:
- Soggetti che forniscono servizi per la formazione;
- Studi di Consulenza fiscale e del lavoro (anche in relazione all'elaborazione delle buste paga) che, a loro volta, potranno, limitatamente ad esigenze tecniche, fare trattare i suddetti dati ai soggetti che forniscono il software agli Studi (ad oggi il Titolare si avvale dello studio Zulina Quirino);
- Studi legali e di commercialisti;
- Clienti, fornitori o comunque soggetti con cui l'interessato, per le sue specifiche mansioni, si debba relazionare (es. comunicazione indirizzo e-mail aziendale utilizzato dallo stesso).

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

## **7 LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI**

Lo svolgimento dell'attività di trattamento dei dati avviene sul territorio dell'Unione Europea e non vi è intenzione di trasferire i dati personali ad un Paese non appartenente all'Unione Europea.

## **8 DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Il GDPR attribuisce all'Interessato l'esercizio dei seguenti diritti con riferimento ai dati personali che lo riguardano (la descrizione sintetica è indicativa, per la completa enunciazione dei diritti, comprese le limitazioni degli stessi, si rimanda al Regolamento, ed in particolare agli artt. 15-22):

-**accesso\*** ai dati personali (l'Interessato ha il diritto di avere gratuitamente le informazioni in merito ai dati personali che lo riguardano detenuti dal Titolare ed al relativo trattamento, nonché di ottenerne copia in formato accessibile);

**-rettifica\*** dei dati personali (su segnalazione dell'Interessato, correzione o integrazione dei dati personali –non espressione di elementi valutativi– non corretti o imprecisi, anche divenuti tali in quanto non aggiornati);

**-cancellazione\*** dei dati personali (diritto all'oblio) (ad esempio, i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati; sono stati trattati illecitamente; devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale; l'Interessato ha revocato il consenso e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento; l'Interessato si oppone, sussistendo le condizioni, al trattamento);

**-limitazione del trattamento\*** (in determinati casi –contestazione dell'esattezza dei dati, nel tempo necessario alla verifica; contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione; necessità di utilizzo per i diritti di difesa dell'Interessato, mentre essi non sono più utili ai fini del trattamento; se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche– i dati verranno conservati con modalità tali da poter essere eventualmente

ripristinati, ma, nel mentre, non sono consultabili dal Titolare se non appunto in relazione alla verifica della validità della richiesta di limitazione da parte dell'Interessato, o con il consenso dell'Interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la

difesa in giudizio di un diritto in sede giudiziaria o per tutelare i diritti di altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro);

**-opposizione** in tutto o in parte al trattamento per motivi connessi alla situazione particolare dell'Interessato (e in determinate circostanze l'Interessato potrà comunque opporsi al trattamento dei propri dati personali: qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, questi ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto);

**-portabilità dei dati\*** (qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati, su sua richiesta, l'Interessato riceverà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano e potrà trasmetterli ad un altro Titolare del trattamento, senza impedimenti da parte del Titolare del Trattamento cui li ha forniti e, se tecnicamente fattibile, potrà ottenere che detta trasmissione venga effettuata direttamente da quest'ultimo);

**-revoca del consenso** (qualora il trattamento avvenga in forza di consenso manifestato dall'Interessato, questi potrà revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento prestato prima della revoca);

**-proposizione reclamo all'autorità di controllo\*** (Garante per la protezione dei dati personali – Garante Privacy).

Sono contrassegnati con \* i diritti dell'Interessato pertinenti al trattamento ed alla relativa base giuridica di cui tratta la presente informativa.

Il Garante per la protezione dei dati personali è contattabile tramite i recapiti indicati nel Sito dell'Autorità medesima ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)). Gli altri diritti dell'Interessato sono esercitabili tramite richiesta al seguente indirizzo e-mail: [privacy@termedolomia.it](mailto:privacy@termedolomia.it) o agli altri contatti del Titolare del trattamento sopra indicati.

La presente informativa è aggiornata al 25 maggio 2018

Società Terme Dolomia srl  
Strada Dolomites n. 58 Pozza di Fassa  
38036 Sèn Jan di Fassa (TN)  
Il Presidente